**RECRUTEMENT DES RESIDENTS**

**Rentrée 2021-2022**

**NOTICE EXPLICATIVE**

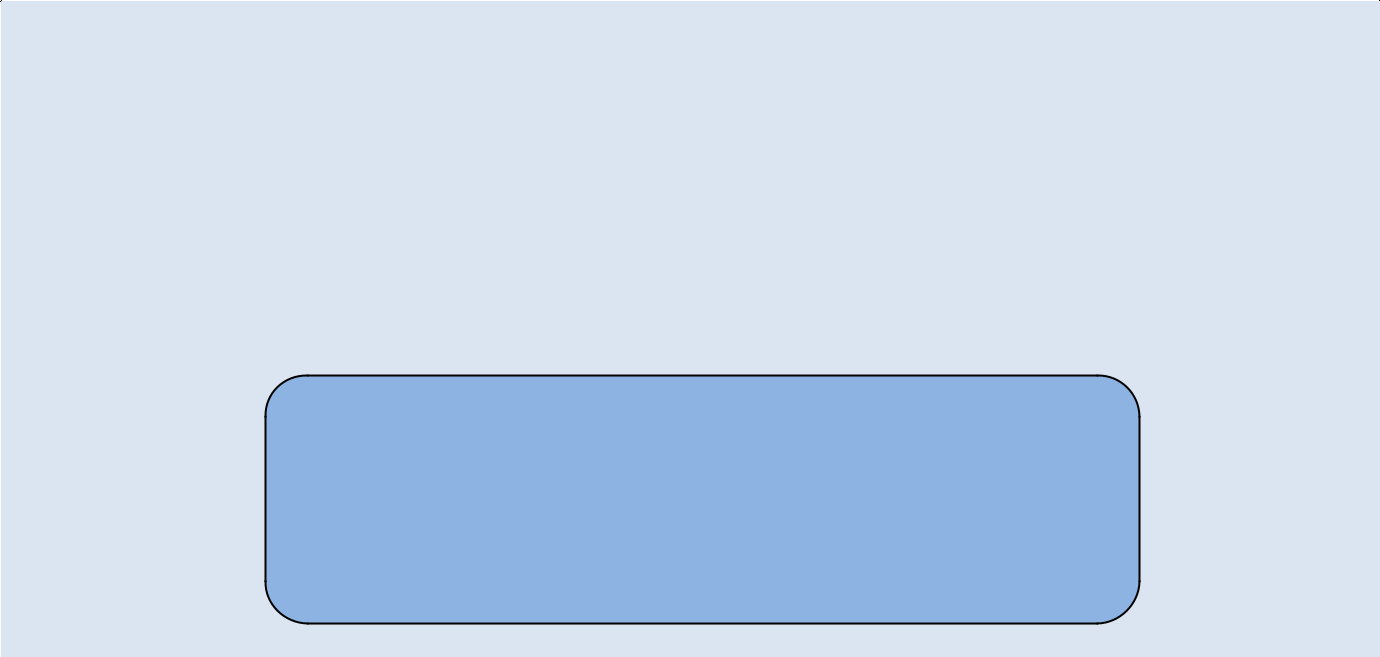
**COLLEGE FRANCAIS DE TEL AVIV MARC CHAGALL**

**REMPLIR VOTRE DOSSIER DE CANDIDATURE À UN POSTE D'ENSEIGNANT "RÉSIDENT" DANS UN ÉTABLISSEMENT FRANÇAIS**

[**https://www.aefe.fr/rechercher-une-ressource-documentaire/campagne-de-recrutement-des-residents-2021-dossier-de**](https://www.aefe.fr/rechercher-une-ressource-documentaire/campagne-de-recrutement-des-residents-2021-dossier-de)

Le présent dossier de candidature à un poste de "résident" dans un établissement français relevant de l'AEFE **ne concerne que les agents titulaires de l’enseignement public.** Ils devront avoir exercé au moins 2 ans en tant que titulaires en France.

Les enseignants exerçant dans un établissement du réseau AEFE sous le statut de résident doivent avoir rempli leur premier contrat, soit 3 années, pour pouvoir être candidats à un poste dans un autre pays.

**ENVOYER LE DOSSIER COMPLET :**

Le dossier se compose de :

1. la fiche de candidature pré-remplie en ligne puis téléchargeable sur internet, à imprimer
2. la liste récapitulative des pièces, ainsi que toutes les pièces à fournir (en un seul exemplaire)

**Il doit être retourné (en un seul exemplaire) exclusivement au Chef d'Etablissement, par mail**

**(**[**mchagall.telaviv@gmail.com**](mailto:mchagall.telaviv@gmail.com)**) ou par courrier :**

**COLLEGE MARC CHAGALL**

**B.P. 50049**

**61500 TEL AVIV**

**ISRAEL**

**ou au SCAC - 8 bld Rotshild - 6688111 TEL AVIV (ISRAEL**

**CALENDRIER DES OPÉRATIONS**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **DATE D’OUVERTURE DE LA CAMPAGNE DE RECRUTEMENT** | | | **15/12/2020** |
|  | **DATE DE PARUTION DES POSTES À POURVOIR** | | | **18/12/2020** |
|  | **DATE DE LIMITE DE DÉPÔT OU D’ENVOI DES DOSSIERS** (cachet de la poste faisant | | | **01/02/2021** |
|  | foi). Attention, il est recommandé d’exiger le cachet de la poste: les plis non-oblitérés | | |  |
|  | qui arriveraient au-delà de la date limite d’envoi ne seront pas recevables. | | |  |
|  | Attention : les dossiers envoyés par valise diplomatique ne seront pas acceptés. | | |  |
|  | **TRAITEMENT DES DOSSIERS** : | | |  |
|  | Il pourra vous être demandé de produire des pièces supplémentaires pour complément | | | **De décembre 2020** |
|  | d’information. | | |  |
|  | **Un accusé de réception mentionnant le numéro de votre dossier vous sera** | | | **A février 2021** |
|  | **adressé lorsque celui-ci sera traité.** | | |  |
|  | **ÉTUDE ET CLASSEMENT DES DOSSIERS EN COMMISSION PARITAIRE** | | | ***02/03/2021*** |
|  |  |  |  |  |
|  | **PROPOSITION DE POSTE** | PAR COURRIEL | à l'adresse mail du candidat | **A partir du 4/03/2021** |
|  |  | | |  |
|  | **TRANSMISSION PAR MAIL A L'AEFE DU RESULTAT DE LA CCPL ET SAISIE SUR MAGE** | | |  |
|  |  |  |  |  |

A la rentrée scolaire, la CCPL compétente pourra le cas échéant se prononcer sur la recevabilité des candidatures arrivées pendant l’été (conjoints d’expatriés, titulaires sortant d’ESPE). Les commissaires paritaires se réservent le droit de tenir compte de certaines situations qui ne se trouveraient pas détaillées dans le barème.

**Conditions de rémunération** : base salariale française + une indemnité spécifique de vie locale (ISVL), fixéepar arrêté ministériel. L’agent est informé que son salaire est versé avec un décalage d’un mois pour son premier mois d’activité (il percevra en octobre ses salaires de septembre-octobre).

**Seuls les candidats retenus seront contactés par courriel** ; même si vous n’avez pas été retenu(e) aumois de mars, des postes se libérant tardivement pourront vous être proposés jusqu’au mois de mai.

**Seule une proposition de poste** pourra vous être faite au cours de cette campagne de recrutement ;Si un candidat refuse une proposition de poste, il n’en recevra plus d’autre pour la campagne en cours.

**CCPL - 1er et 2nd degrés**

**Barème pour le classement des candidatures à un poste de résident dans un établissement d’enseignement français à Tel Aviv**

**Rentrée 2021-2022**

* + 1. Ce barème est un outil de classement des candidatures à un poste de résident et servira de base aux discussions et avis en CCPL

**1. DISPOSITIONS PRIORITAIRES**

Les personnels qui se trouvent dans l’une des situations énumérées ci-dessous bénéficient de dispositions prioritaires (non cumulables entre elles) :

**Priorité 1** : Les personnels titulaires non-résidents (TNR) : titulaires de la fonction publiquefrançaise, employés dans leur fonction ou discipline à temps plein pendant un an dans l’établissement. Les enseignants de langue sont considérés comme TNR même s’ils exercent une partie de leur service en primaire.

**Priorité 2** : Les personnels résidents du pays touchés par une mesure de carte des emplois.Les ex-personnels de droit local (PDL) de l’établissement/pôle lauréats de concours et titularisé en France (lorsqu’ils remplissent les conditions exigées par leur administration d’origine pour bénéficier d’un détachement).

**Priorité 3** : Les conjoints d’expatriés (y compris ceux nouvellement nommés) de l’AEFE oudu ministère chargé des Affaires étrangères, de personnels résidents et recrutés locaux des établissements de l’AEFE (EGD et conventionnés).

Le 4ème vivier est constitué des candidatures de personnels qui résident dans le pays depuis au moins 3 mois ou qui justifient d’un rapprochement de conjoint (à la date d’effet du contrat de résident)

Le 5ème vivier comprend les candidatures des personnels ne résidant pas dans le pays.

**2. CRITÈRES FIXES : ANCIENNETÉ & NOTATION**

**TNR DE L'ETABLISSEMENT**

1. Critère retenu:

* Ancienneté dans l'établissement

1. En cas d’égalité, critères retenus par ordre de priorité :
2. Ancienneté générale des services
3. Notation

NB : La date de la prise en compte de l’ancienneté et de la notation sera la date du 31 août de l’année précédente soit, pour cette année le **31/08/2020**.

**TNR HORS ETABLISSEMENT**

**a) Points attribués selon les avis PPCR, rendez-vous de carrière (6è, 8è et 9è échelon)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | **Avis PPCR** | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  | **A Consolider** | | |  | **Satisfaisant** | | | t |  | **Très satisfaisant** | | | |  | **Excellent** | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Tous les échelons** | | |  | 25 | |  |  |  | 50 | |  |  |  |  | 75 |  | 100 | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Pour les enseignants qui n'ont pas eu de rdv carrière**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **1er degré** |  |  | **Certifié(s)** |  |  | **Agrégé(s)** |  |
|  | **Echelons** |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **de 1 à 4** |  | 11,5 |  |  | 39,5 |  |  | 42,5 |  |
|  | **5** |  | 12,5 |  |  | 40,5 |  |  | 44,5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **6** |  | 13,5 |  |  | 41,5 |  |  | 46,5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **7** |  | 14,5 |  |  | 42,5 |  |  | 48,5 |  |
|  | **8** |  | 15,5 |  |  | 43,5 |  |  | 50,5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **9** |  | 16,5 |  |  | 45,5 |  |  | 52,5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **10** |  | 17,5 |  |  | 47,5 |  |  | 54 |  |
|  |  |  |
|  | **11** |  | 18,5 |  |  | 49,5 |  |  | 54,5 |  |
|  | **HC** |  | 19,5 |  |  | 50,5 |  |  | 55 |  |
|  | **CE** |  | 19,5 |  |  | 50,5 |  |  | 55 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**b) Points ancienneté :**

**Pour les professeurs des écoles, instituteurs**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Echelon** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **H.C** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Points** | **10** | **10** | **10** | **15** | **20** | **20** | **20** | **20** | **15** | **10** | **10** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Pour les personnels enseignants agrégés, certifiés, adjoints d'enseignement, conseillers d'éducation et d'orientation et P.L.P.2.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Echelon** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **H.C** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Points** | **10** | **10** | **10** | **15** | **20** | **20** | **20** | **20** | **15** | **10** | **10** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**3. CRITÈRES DE CLASSEMENT COMPLÉMENTAIRES**

Pour les postes nécessitant des compétences spécifiques et affichés comme tels sur les sites, l’adéquation des compétences validées du candidat au poste est essentielle à l’étude des candidatures ou pour les candidats ayant des compétences particulières :

* Arts (théâtre, histoire de l’art, cinéma audio-visuel, danse)
* Développement durable, écologie
* Discipline non linguistique (DNL) en cas de section européenne, certification dans une LV
* Conseiller pédagogique 1er ou 2è degré avec certification ou diplôme

ou

* Privilégier un candidat résidant depuis plus de 3 mois dans le pays

**BONUS DE 25 A 50 POINTS**

Important : Le candidat classé no1 dispose d’un délai de 72 heures pour répondre à cette proposition. Le candidat répondant positivement ne peut plus accepter d’autre proposition.

En cas de refus ou d’absence de réponse dans les 72 heures, le chef d’établissement contacte le candidat suivant, qui lui disposera de 48 heures pour répondre à la proposition.